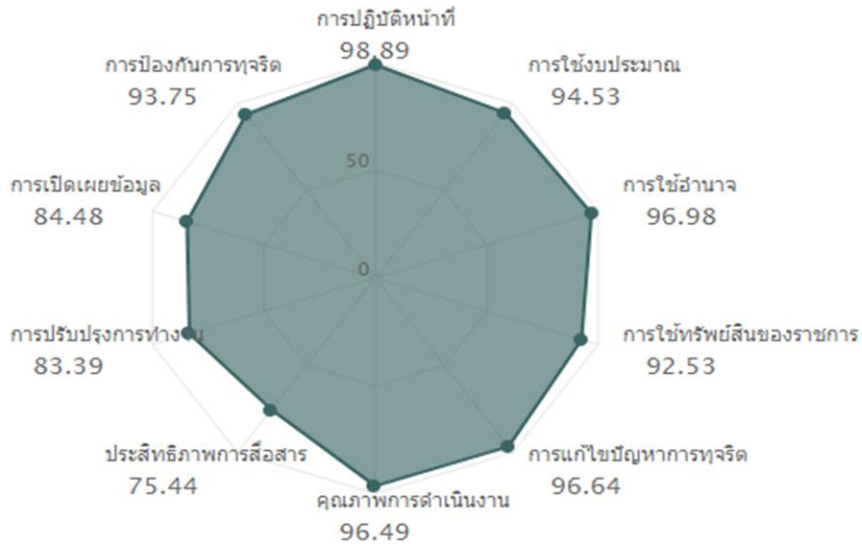


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๙๕ คะแนน
ซึ่งอยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	ทต.บางจะเกร็ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษาระดับคะแนนไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ 1 ควรจะต้องมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายประจำปี ให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง ข้อ 1๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน กรณีถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ กรณีมีการซื้อขายตำแหน่ง และกรณีเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ทั้งสามกรณี อาจมีการเข้าใจข้อคำถามคลาดเคลื่อน ควรจะต้องมีการทำความเข้าใจในข้อคำถามให้ชัดเจนกว่านี้
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๘๙ คะแนน	
๒. การใช้อำนาจ ๙๖.๙๘ คะแนน	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๖๔ คะแนน	
๔. การใช้งบประมาณ ๙๔.๕๓ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๒.๕๓ คะแนน	ทต.บางจะเกร็ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ช่องทางการร้องเรียน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๔๙ คะแนน	
๗. การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๓๙ คะแนน	
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๕.๔๔ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน OIT	<p>ทต.บางจะเกร็ง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อ 0๒๐ ทต.บางจะเกร็ง ควรจะต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลยังขาด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ข้อ 0๒๔ ทต.บางจะเกร็ง ควรแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งเทศบาลยังขาด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อ 0๔๑ ทต.บางจะเกร็ง ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเทศบาลยังขาด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๔๘ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน/ผู้บริหารประจำเดือนเมษายน ๖๖

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒. กำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้แก่</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(๒) การบริหารงานด้านแผนการดำเนินงานและการให้บริการ</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตใน ๒ ประเด็น ได้แก่</p> <p>(๑) ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ</p> <p>(๒) ในด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน/ผู้บริหารประจำเดือนเมษายน ๖๖</p>