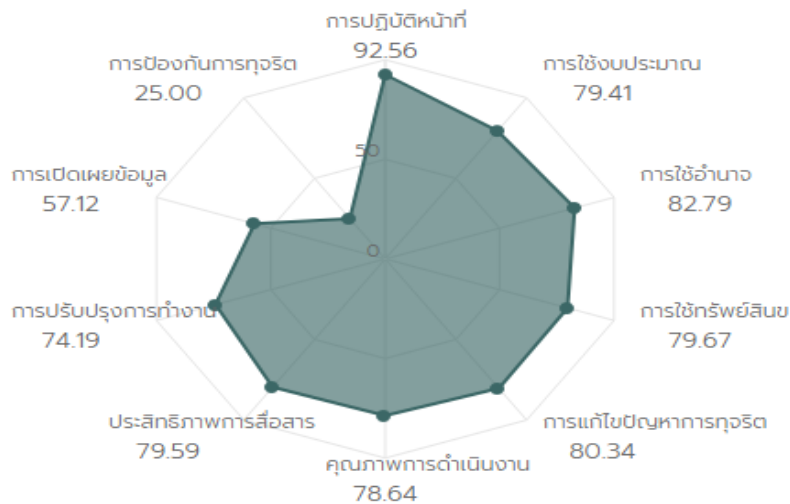


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง พบว่ามีผลคะแนน ๖๔.๕๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT</b>	สิ่งที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ การใช้งบประมาณ โดยหน่วยงานจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๕๖ คะแนน	
๒. การใช้งบประมาณ ๗๙.๔๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๒.๗๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๙.๖๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๐.๓๔ คะแนน	สิ่งที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ การปรับปรุงการทำงาน โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๖๔ คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๕๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๑๙ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน OIT	<p>สิ่งที่หน่วยงานควรพัฒนาโดยเร่งด่วน พบว่า หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และหน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานด้านแผนการดำเนินงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ (๑) ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ (๒) ในด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น</p>
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๗.๑๒ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

จากการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน/ผู้บริหาร ประจำเดือน เมษายน ๖๔

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. กำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้ ๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานด้านแผนการดำเนินงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตใน ๒ ประเด็น ได้แก่ (๑) ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ (๒) ในด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงาน/ผู้บริหาร ประจำเดือน เมษายน ๖๔