



ประกาศเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษของพนักงาน
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง

ตามที่เทศบาลตำบลบางจะเกร็งได้จัดทำประกาศมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล เพื่อเป็นการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ที่ก่อเกิดผลดี โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่น

๒. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา และลาพักไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๕ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดี

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา และลาพักไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ และลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในระดับพอใช้ เพื่อเป็นรางวัลชมเชย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบวินัยและการรักษาวินัยจะต้องได้รับการลงโทษตามโทษทางวินัย ๕ สถานสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และโทษทางวินัย ๔ สถานสำหรับพนักงานจ้าง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศราวุธ กล้วยจางรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง