

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**  
**เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง**

มิติ	เป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน
<b>มิติที่ ๑</b> ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
	๒. จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน	มีการเลื่อนระดับพนักงานครูให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น
	๓. ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมตามหลักสูตร และสายงานที่เกี่ยวข้อง
	๔. มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	มีการให้พนักงานข้าราชการสายงานบริหารเข้าอบรมภาวะผู้นำ
	๕. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	มีการส่งให้พนักงานข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ
<b>มิติที่ ๒</b> ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	มีการลงข้อมูลในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนและถูกต้อง
	๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ มีการจัดทำแผนงานจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. มีการจัดทำแผนงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์
	๓. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	มีการสรรหาตำแหน่งที่บุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง

มิติ	เป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน
<b>มิติที่ ๓</b> ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	โครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร
	๒. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ไม่มีการดำเนินการ
	๓. จัดให้มีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและปฏิบัติงานควบคู่กันไป	มีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และปฏิบัติงานควบคู่กันไป
	๔. มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	ไม่มีการดำเนินการ
	๕. หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้	มีการจัดแผนการจัดการความรู้ให้กับพนักงาน
<b>มิติที่ ๔</b> ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	มีมาตรการเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่นการประชาสัมพันธ์ ติดป้ายการเฝ้าระวังการทุจริต
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลบางจะเกร็งและการดำเนินงาน	มีการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลบางจะเกร็ง
<b>มิติที่ ๕</b> คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	มีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต
	๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เช่นการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือน